Reporte de Sustentabilidad 2025

GRUPO PELCO







Índice

Somos Grupo Pelco	05
Desarrollo Sustentable	29
Gestión Responsable	33
Nuestro Equipo	46
Salud y Seguridad en el Trabajo	56
Gestión Ambiental	66
Compromiso y Participación Social	83



Mensaje del Presidente



Presentar un nuevo Reporte de Sustentabilidad representa para Grupo Pelco mucho más que dar continuidad a un ejercicio de transparencia. Es una oportunidad para evaluar el camino recorrido, reconocer los desafíos que tenemos por delante y reafirmar nuestra convicción de que el crecimiento de una empresa debe estar acompañado por una gestión responsable de sus impactos ambientales, sociales y económicos.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo un proceso de transformación que venimos impulsando desde hace varios años. La sostenibilidad se ha integrado progresivamente a nuestra estrategia y a nuestras decisiones, atravesando nuestras operaciones, las inversiones en infraestructura y tecnología, la relación con nuestros colaboradores, clientes y comunidades y, fundamentalmente, la manera en que concebimos el futuro de nuestra actividad.

Nuestra industria ocupa un lugar cada vez más relevante frente a uno de los grandes desafíos ambientales de nuestro tiempo: gestionar adecuadamente los residuos generados por la actividad productiva y, al mismo tiempo, encontrar nuevas alternativas que permitan reducir su disposición final y recuperar su valor.

En ese sentido, durante este período profundizamos nuestro compromiso con la economía circular, avanzando en procesos de recuperación, reciclado y valorización de residuos y en el desarrollo de alternativas de valorización energética. El objetivo es claro: transformar progresivamente aquello que tradicionalmente fue considerado un residuo en un recurso capaz de reincorporarse a nuevos procesos productivos.
Este cambio requiere innovación, tecnología, conocimiento y, especialmente, articulación con nuestros clientes y con otras industrias. Entendemos que la circularidad no puede construirse de manera aislada. Requiere cadenas de valor capaces de trabajar conjuntamente para identificar nuevas oportunidades de recuperación y valorización y desarrollar soluciones ambientalmente responsables y económicamente sostenibles.

También continuamos trabajando en la mejora de nuestro desempeño ambiental, mediante la optimización de nuestros procesos, el uso más eficiente de los recursos, el seguimiento de nuestra huella de carbono y la incorporación de tecnologías orientadas a reducir los impactos de nuestras operaciones.
Nada de esto sería posible sin las personas que forman parte de Grupo Pelco. Por eso, durante 2025 seguimos fortaleciendo la capacitación, la seguridad y salud en el trabajo y el desarrollo de nuestros equipos. Nuestra experiencia nos ha demostrado que la inversión en tecnología debe necesariamente estar acompañada por la inversión en capital humano.
Del mismo modo, profundizamos nuestra relación con las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades. Para una empresa dedicada a la gestión de residuos, la confianza se construye a partir de la transparencia, el cumplimiento de las normas, la apertura al diálogo y la capacidad de demostrar, todos los días, cómo desarrollamos nuestra tarea.

En materia de gobernanza, continuamos consolidando nuestros sistemas de gestión, nuestros mecanismos de integridad y cumplimiento y una cultura organizacional basada en la ética, la trazabilidad y la mejora continua. Operamos en una actividad altamente regulada y entendemos el cumplimiento ambiental no solamente como una obligación legal, sino como una condición esencial de nuestra responsabilidad empresarial.

El contexto económico y productivo argentino volvió a plantearnos importantes desafíos durante 2025. La necesidad de sostener inversiones de largo plazo, incorporar nuevas tecnologías y responder a estándares ambientales cada vez más exigentes requiere capacidad de adaptación y una mirada estratégica. Frente a ese escenario, elegimos continuar invirtiendo y desarrollando soluciones que permitan acompañar el crecimiento de nuestros clientes y de la industria argentina.

De cara a 2026, nuestro desafío será profundizar este camino. Queremos incrementar la proporción de residuos que pueden ser recuperados o valorizados, ampliar las alternativas de economía circular, continuar mejorando nuestra eficiencia energética y ambiental, fortalecer la trazabilidad de nuestros procesos y seguir incorporando innovación y tecnología a nuestras operaciones.

Pero existe además un desafío que consideramos central: contribuir a que la gestión de residuos deje de ser concebida únicamente como el final de un proceso productivo y pase a formar parte de una nueva cadena de valor.

Después de más de tres décadas de trayectoria, Grupo Pelco continúa evolucionando. Nuestra responsabilidad es hacerlo manteniendo los principios que nos permitieron crecer: inversión permanente, profesionalización, cumplimiento, innovación, cuidado de las personas y respeto por el ambiente.
Este Reporte de Sustentabilidad refleja ese compromiso y nuestra decisión de seguir construyendo una empresa preparada para los desafíos ambientales y productivos del futuro.

Agradecemos especialmente a nuestros colaboradores, clientes, proveedores, autoridades, comunidades y a todos aquellos que nos acompañan y confían en nuestro trabajo.

Luis Wuhl
Presidente
Grupo Pelco

Acerca del Reporte

El Reporte de Sustentabilidad 2025 fue elaborado de conformidad con los **Estándares GRI vigentes** y comprende el período entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2025. Su alcance geográfico abarca nuestras operaciones, incluyendo las **plantas operativas ubicadas en El Talar, provincia de Buenos Aires, y Puerto General San Martín, provincia de Santa Fe.** La organización elabora y publica su Reporte de Sustentabilidad anualmente.

La elaboración del reporte contó con la **participación de referentes de las distintas áreas de la organización,** quienes aportaron información relevante de sus respectivos sectores. La revisión de los contenidos y su aprobación final estuvieron a cargo de la Dirección.
El reporte no fue sometido a un proceso de verificación externa. La información presentada se sustenta en fuentes primarias, cálculos internos y documentación disponible en nuestra organización.

Para consultas, comentarios o sugerencias relacionados con el contenido del reporte, pueden contactarnos a través del correo electrónico sgi@grupopelco.com.ar.



01 Somos Grupo Pelco



Somos Grupo Pelco

Desde 1993 nos dedicamos al **tratamiento y transporte de residuos industriales,** desarrollando nuestras actividades bajo una premisa de gestión responsable orientada a la **protección del ambiente, las personas y los recursos.**

En 2016 nos consolidamos como la principal empresa argentina dedicada a la incineración de residuos industriales y peligrosos, fortaleciendo nuestra experiencia y capacidad para brindar soluciones integrales para la gestión de residuos.

Nuestro trabajo se sustenta en el compromiso de nuestros colaboradores y en la confianza que construimos con nuestros clientes y proveedores.

35.464 t

RESIDUOS TRATADOS
EN NUESTRAS PLANTAS

43 VEHÍCULOS

HABILITADOS PARA EL
TRANSPORTE DE RESIDUOS



Residuos tratados por categoría

33.440 t

RESIDUOS
PELIGROSOS
(94,3%)

1.910 t

RESIDUOS NO
PELIGROSOS
(5,4%)

113 t

RESIDUOS
PATOGÉNICOS
(0,3%)

Un camino de crecimiento y compromiso

1993

Creación de PELCO
Nace PELCO en la ciudad de El Talar, provincia de Buenos Aires.

1994

Tratamiento de efluentes líquidos
La planta de El Talar incorpora el tratamiento de efluentes líquidos (PTEL).

2000

Tratamiento de residuos patogénicos
El Talar suma el tratamiento de residuos patogénicos a sus servicios.

2001

Proceso de incineración
Se incorpora el proceso de incineración en la planta de El Talar.

2006

Nace TERMOSAN
Fundamos TERMOSAN en Puerto General San Martín.








Un camino de crecimiento y compromiso

2010
Creación de Grupo PELCO
La integración de TERMOSAN, BARROLIMP y PELCO da origen a Grupo PELCO.

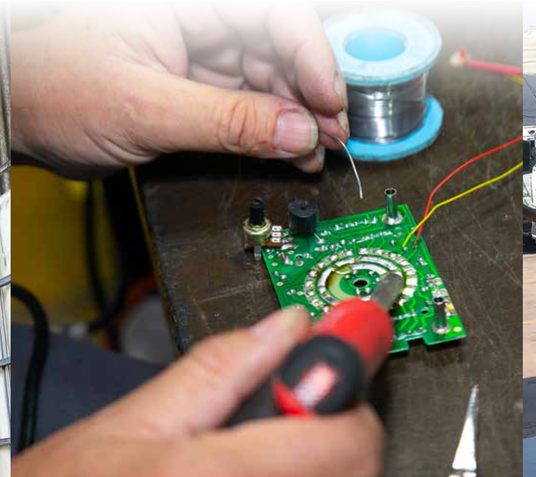
2011
Limpieza de tanques in situ
Se incorpora el servicio de limpieza de tanques directamente en las instalaciones de nuestros clientes.

2012
Tecnología RINE
Sumamos la tecnología RINE para la revalorización y el tratamiento fisicoquímico y bacteriológico.

2014
Tratamiento de RAEE
Incorporamos el tratamiento de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE).

2014
Lavado de camiones
Ampliamos nuestros servicios mediante la puesta en funcionamiento del lavado de camiones.






Un camino de crecimiento y compromiso

2015

Relleno de seguridad
Comienza a operar el relleno de seguridad en Puerto General San Martín.

2018

Proceso de macroencapsulado
Sumamos el macroencapsulado como nueva alternativa para el tratamiento de residuos.

2019

Tecnología TRITULAMP
Incorporamos la tecnología TRITULAMP para el tratamiento de las corrientes alcanzadas por este proceso.

2022

Registro de la marca PELCO
Registramos la marca PELCO ante el Instituto Nacional de la Propiedad Industrial (INPI).

2023

Limpieza de tanques con hidrocarburos
Ampliamos el alcance del servicio de limpieza de tanques para incluir aquellos que contienen hidrocarburos.











Un camino de crecimiento y compromiso

2024

Producción de CDR en PGSM
Puerto General San Martín incorpora la producción de Combustible Derivado de Residuos (CDR) como alternativa de valorización.

2025

Nuevas tecnologías de tratamiento y valorización
La planta de El Talar suma la tecnología de estabilización de residuos mediante microencapsulado, adsorción y neutralización (D9), junto con la producción de Combustible Derivado de Residuos (CDR).







Nuestros pilares



MISIÓN

Brindar servicios integrales para el tratamiento y la valorización de residuos, con excelencia operativa y un compromiso firme con el cuidado del ambiente y de las personas.



VISIÓN

Ser referentes en Argentina y la región en gestión de residuos y economía circular, con tecnología innovadora y procesos transparentes.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Liderar la transición hacia la economía circular ofreciendo servicios innovadores para la gestión y valorización de residuos.
2. Operar con excelencia, garantizando seguridad y trazabilidad en toda la cadena de valor.
3. Acompañar a la industria en su camino hacia la sostenibilidad, con un impacto positivo en el ambiente y en las comunidades donde operamos.

VALORES

Integridad. Actuamos con ética y transparencia, construyendo relaciones de confianza con cada persona y organización con la que trabajamos.
Compromiso. Trabajamos con vocación de servicio y respeto por las personas, promoviendo entornos seguros para quienes trabajan con nosotros y para las comunidades que nos rodean.
Innovación. Incorporamos tecnología y mejora continua para optimizar la gestión de residuos y favorecer la economía circular.



Cadena de valor

Nuestra cadena de valor comprende las **distintas etapas involucradas en la gestión de residuos industriales, desde su retiro y transporte hasta su tratamiento, valorización o disposición final,** de acuerdo con las características y condiciones de cada corriente.

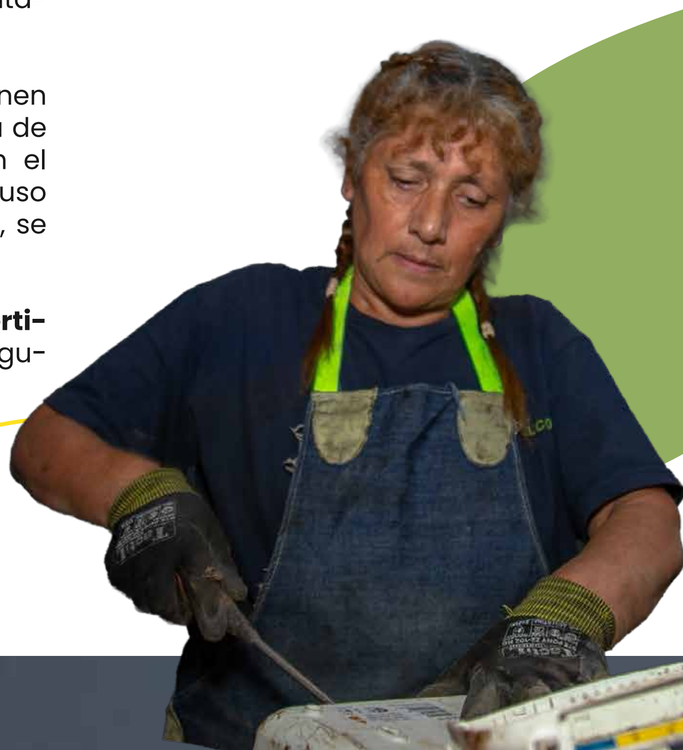
Acompañamos a nuestros clientes a lo largo de este proceso mediante **soluciones integrales que incluyen la recepción, clasificación y caracterización de los residuos, así como la definición del tratamiento adecuado para cada caso,** priorizando la valorización y el aprovechamiento siempre que las condiciones técnicas lo permitan.

Los residuos son retirados y, una vez recibidos en nuestras instalaciones, atraviesan distintas etapas de control. En una primera instancia, son **pesados, controlados e identificados.** Posteriormente, en el laboratorio, se analizan las características de cada corriente y se determina el tratamiento más adecuado.

De acuerdo con los resultados obtenidos, **los residuos son derivados a las distintas alternativas de tratamiento.** Aquellos destinados a incineración son tratados térmicamente, mientras que los residuos líquidos son derivados a la planta de tratamiento. Por su parte, las corrientes con potencial de valorización son gestionadas según sus características: los materiales no peligrosos son clasificados para su reutilización o reciclaje y derivados a CEAMSE, mientras que los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) son desarmados para aprovechamiento y tratamiento.

Las cenizas generadas en el proceso de incineración se disponen en un relleno de seguridad. Los líquidos tratados en la planta de tratamiento tienen dos destinos: una parte se reutiliza en el propio proceso para enfriar los gases del horno y optimizar el uso del agua, y otra parte, luego de monitorear sus parámetros, se vierte en el curso pluvial.

Una vez finalizado el servicio, entregamos al generador el certificado correspondiente al tratamiento de sus residuos, asegurando la trazabilidad de la gestión realizada.



Generador
Industria, genera residuos.
Posee espacio para acopio
de los mismos.

Transporte
El residuo es retirado
con documentación
correspondiente.

Primera Clasificación
Se pesa, controla
e identifica residuos.

Segunda Clasificación
Laboratorio, analiza
residuos y determina
su tratamiento.



Residuos no peligrosos
Se clasifican para
reúso y reciclado.
Se envían al CEAMSE.

RAEEs
Se desarman para su
valorización y
tratamiento.

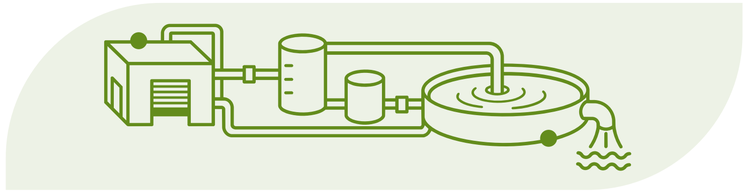
Horno
Incineración
de residuos.

Relleno de seguridad
Disposición final de
las cenizas generadas.



Certificación
Entrega de Certificados de
Tratamiento de Residuos
a cada Generador.





Líquidos tratados, se monitorean
parámetros y se vierten
en el curso pluvial.

Planta de Tratamiento de Líquidos
Tratamiento de residuos líquidos
aptos para el proceso.

Líquidos tratados, se reutilizan
en el proceso. Esto permite enfriar
gases del horno y optimizar
el uso del agua.

Líneas de servicio

Brindamos soluciones para la gestión, tratamiento, valorización y disposición de residuos industriales, definidas en función de las características de cada corriente y de los requerimientos asociados a su adecuada gestión.

Estas capacidades se desarrollan en nuestras plantas de El Talar y Puerto General San Martín, y se complementan con prestaciones de alcance nacional.

Tratamiento y gestión de residuos

El Talar

- Tratamiento biológico de efluentes líquidos
- Tratamiento fisicoquímico de efluentes líquidos y lodos industriales
- Destrucción de residuos patogénicos mediante autoclave

PGSM

- Disposición final de residuos peligrosos



Ambas plantas

- Termodestrucción / (incineración)
- Revalorización de residuos sólidos asimilables a RSU
- Revalorización y disposición de RAEE / Gestión integral
- Estabilización de residuos
- Geodesecadores in situ
- Desobstrucción hidrocinética de cañerías
- Desobstrucción hidrocrinética de cañerías
- Limpieza y mantenimiento de planta de efluentes
- Macroencapsulado de pilas, baterías y otros residuos
- Exportación y comercialización de componentes electrónicos recuperados de RAEE *
- Valorización energética mediante CDR
- Gestión de residuos sólidos industriales y peligrosos con trazabilidad documentada
- Análisis de laboratorio

**Se ejecuta en Talar, pero con el acopio de ambas plantas*

Recolección, transporte y servicios complementarios

Alcance nacional

- Recolección y transporte autorizado de residuos peligrosos (nivel nacional)
- Logística y transporte de residuos
- Alquiler y provisión de equipamiento (contenedores, roll off, compactadores)

Servicios especializados

- Asesoramiento técnico y legal ambiental a industrias generadoras
- Clasificación, segregación y reciclado de valorizables (papel, cartón, plásticos)



Fortalecimiento de nuestros procesos

En 2025 impulsamos mejoras orientadas a acompañar el desarrollo de nuestros servicios, incorporar nuevas tecnologías y optimizar los recursos utilizados en nuestras plantas.



Actualización de la flota:
Sumamos un chasis con cabina y un semirremolque cisterna, destinados a las actividades de transporte y logística vinculadas con nuestros servicios.

Renovación de equipos en planta:
Actualizamos los autoelevadores utilizados en las operaciones internas de El Talar y Puerto General San Martín.

Nueva tecnología para la producción de CDR:
Incorporamos un equipo triturador para la producción de Combustible Derivado de Residuos (CDR), avanzando en el desarrollo de alternativas para la valorización de distintas corrientes.

Modernización del laboratorio:
Renovamos las herramientas destinadas a las tareas de análisis y control mediante la incorporación de una campana de extracción, un espectrofotómetro, un oxímetro, una pipeta automática y una balanza granataria.



Próximos pasos

Proyectamos nuevas inversiones y mejoras destinadas a acompañar la evolución de nuestras operaciones y ampliar las alternativas de gestión y valorización de residuos.

Nueva celda en el relleno de seguridad:
Construcción de la celda 2C, ampliando la infraestructura disponible para la disposición final de residuos.

Infraestructura en Puerto General San Martín:
Ampliación del caudal de gas de la planta para responder a los requerimientos de sus procesos.

Equipamiento de laboratorio:
Adquisición de nuevos equipos que permita ampliar las herramientas disponibles para las tareas de análisis y control.

Recuperación de metales:
Concreción de la tercera exportación de plaquetas de circuitos impresos para el recupero de metales, dando continuidad a esta alternativa de valorización.



Dónde operamos

Con más de **30 años de trayectoria,** contamos con dos plantas operativas desde las cuales desarrollamos nuestras actividades de gestión de residuos industriales, brindando servicios a generadores de distintas regiones del país.

Nuestra infraestructura operativa está conformada por:

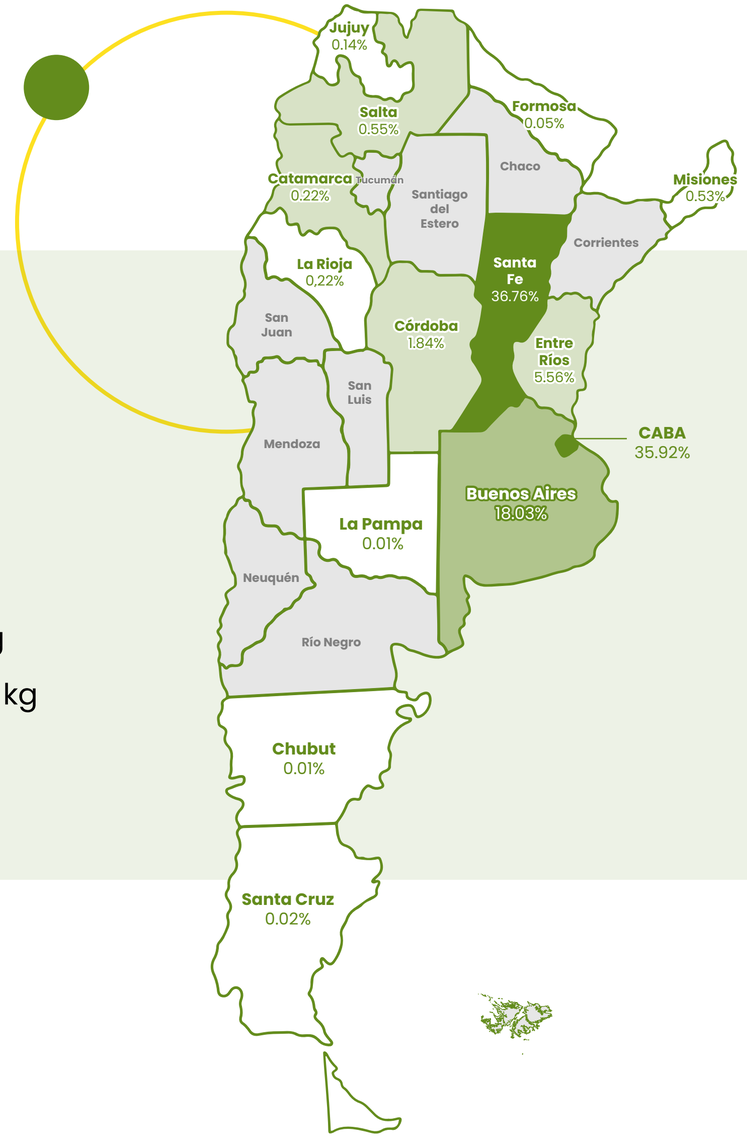
- **Planta El Talar**
  Ricardo Rojas, partido de Tigre, provincia de Buenos Aires.

- **Planta Puerto General San Martín**
  departamento de San Lorenzo, provincia de Santa Fe.

Ambas plantas cuentan con las habilitaciones provinciales y nacionales correspondientes, infraestructura específica para la gestión de residuos, áreas de laboratorio, sistemas de control ambiental y equipos técnicos especializados.

Presencia a nivel nacional

- < 10,000 kg
- 10,000–100,000 kg
- 100,000–1,000,000 kg
- 1,000,000–5,000,000 kg
- 5,000,000 kg





Vínculos que fortalecen nuestra gestión

Clientes

La diversidad de sectores con los que trabajamos requiere comprender necesidades y desafíos particulares. Por eso, **buscamos construir relaciones basadas en la cercanía, la confianza y el conocimiento técnico,** brindando soluciones que respondan a los requerimientos específicos de cada actividad.

Aportamos experiencia y capacidad operativa para gestionar sus residuos mediante alternativas seguras, trazables y adecuadas a las características de cada corriente. La calidad del servicio, el cumplimiento de los compromisos asumidos y la mejora continua orientan nuestra forma de relacionarnos.

Mantener canales de comunicación cercanos nos permite conocer las expectativas de quienes confían en Grupo Pelco, **comprender sus necesidades y fortalecer la experiencia que brindamos.**

A partir de nuestras capacidades técnicas, buscamos contribuir a la gestión de los desafíos ambientales y promover prácticas cada vez más responsables y sustentables.

Experiencia y satisfacción de nuestros clientes

Realizamos un seguimiento de la experiencia y satisfacción de nuestros clientes con el objetivo de conocer su percepción sobre los servicios que brindamos y detectar aspectos que requieren atención. **A través de nuestra Encuesta de Satisfacción relevamos sus opiniones, necesidades y expectativas,** generando información que contribuye a orientar nuestra gestión.

Los resultados de 2025 reflejan una evolución positiva en la valoración de la calidad del servicio, superando los niveles registrados en años anteriores. A su vez, la totalidad de los clientes encuestados manifestó que recomendaría a Grupo Pelco.

Indicador	2023	2024	2025
Calidad promedio del servicio	4,53	4,54	**4,64**
Recomendaría a Grupo Pelco	100%	100%	**100%**
Conformidad con las tarifas	89%	77,78%	**72,55%**
Conformidad con los plazos de entrega de documentación	67%	74%	**59%**
Percibió mejoras respecto del año anterior	43%	46%	**20%**
Considera que nuestros procesos son mejores que los de la competencia	49%	42%	**38%**
Considera que nuestro precio es mejor que el de la competencia	43%	25,50%	**39%**

La evolución de los indicadores presenta oportunidades de mejora principalmente en aspectos vinculados con las tarifas, los plazos de entrega de documentación y la percepción de nuestros servicios frente a otras alternativas del mercado.

Estos resultados forman parte de nuestro **proceso de seguimiento** y son considerados en la definición de acciones orientadas a mejorar la calidad del servicio y fortalecer la relación con nuestros clientes.

100%

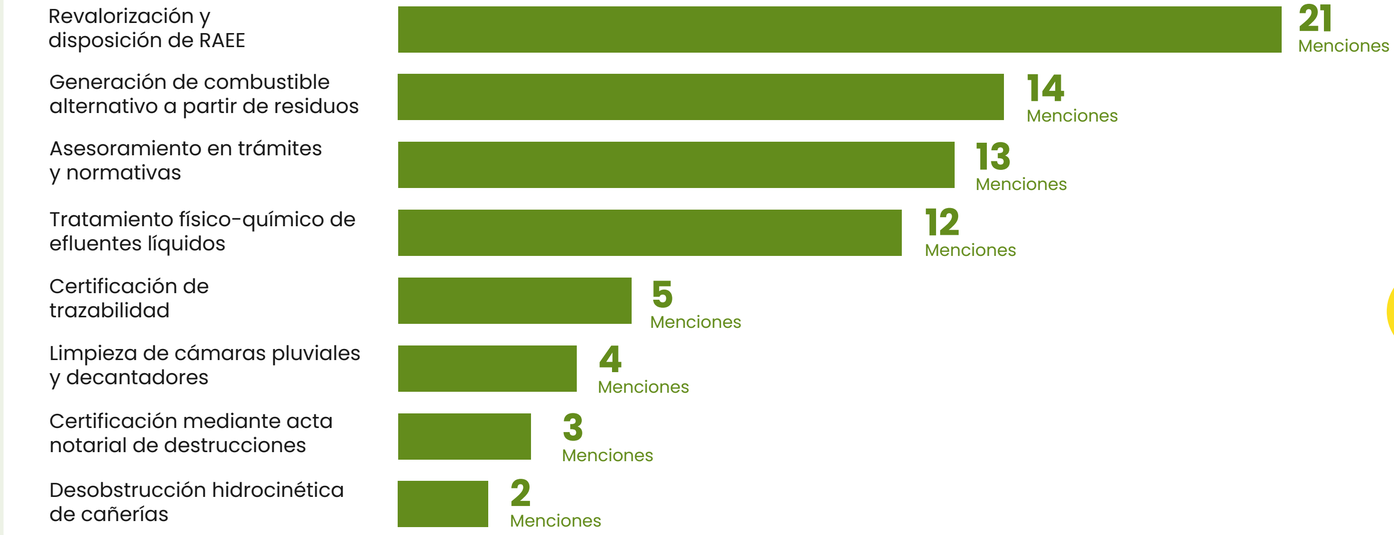
RECOMENDARÍA
A GRUPO PELCO

4,64 / 5

CALIDAD PROMEDIO
DE SERVICIO

Nuevas necesidades, nuevas oportunidades

A través de la encuesta, nuestros clientes también manifestaron interés en otros servicios vinculados con sus necesidades operativas y ambientales. Entre los más mencionados se encuentran:



Conocer las expectativas de nuestros clientes nos impulsa a seguir evolucionando, explorar nuevas oportunidades y fortalecer una propuesta de servicios alineada con los desafíos de nuestra actividad.

Gestión de reclamos

Contamos con un canal específico para la recepción y gestión de reclamos, disponible a través de reclamos@grupopelco.com.ar, que permite canalizar y dar tratamiento a las situaciones reportadas por nuestros clientes.

En 2025 recibimos 3 reclamos, los cuales fueron gestionados de acuerdo con los mecanismos establecidos por nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI). **Cada reclamo fue registrado para asegurar su seguimiento y trazabilidad.**

1. Recepción
Ingreso del reclamo a través de los canales disponibles.

2. Registro
Documentación de la información para asegurar su trazabilidad.

3. Análisis
Evaluación de la situación e identificación de sus causas.

4. Definición de acciones
Determinación de acciones correctivas o preventivas para abordar las causas detectadas.

5. Seguimiento
Verificación de las acciones definidas y de su efectividad.

Mejora contínua



Proveedores

El desarrollo de nuestras operaciones requiere el acompañamiento de una **red de empresas y profesionales especializados que aportan bienes, servicios y capacidades** necesarias para el funcionamiento de nuestras actividades.

De acuerdo con el tipo de prestación, esta red comprende diferentes ámbitos de servicio:





Operación y logística

- Transporte de residuos
- Operadores
- Servicios de exportación

Servicios técnicos y profesionales

- Mediciones ambientales
- Seguridad y Salud Ocupacional
- Medicina laboral
- Calibración
- Laboratorios
- Centros de capacitación
- Asesoramiento legal y técnico

Insumos y equipamiento

- Materias primas
- Elementos de protección personal (EPP)
- Instrumental analítico
- Equipamiento técnico

Servicios de soporte

- Limpieza
- Vigilancia
- Seguros y ART
- Mantenimiento de instalaciones, vehículos y equipos

Compras locales

Buscamos mantener una red de abastecimiento cercana a los lugares donde operamos y fortalecer la vinculación con empresas del país.

Consideramos proveedores locales a aquellos radicados en Argentina. **Nuestra red está conformada íntegramente por empresas nacionales,** con una importante presencia de organizaciones próximas a nuestras plantas de El Talar y Puerto General San Martín.



756

PROVEEDORES ACTIVOS

100%

DEL GASTO DESTINADO A PROVEEDORES LOCALES

$16.728 millones

EN COMPRAS A PROVEEDORES

Selección y gestión de proveedores

Establecemos criterios para asegurar que los bienes y servicios contratados respondan a los requisitos definidos por Grupo Pelco. Para ello, consideramos aspectos vinculados con el **cumplimiento legal, la calidad, el ambiente y la seguridad y salud ocupacional,** con especial atención en aquellas provisiones identificadas como críticas para nuestras operaciones.

En el caso de nuevos proveedores, el proceso contempla la solicitud y revisión de antecedentes comerciales y bancarios, documentación impositiva, información vinculada con la calidad y otros requisitos aplicables según las características de la contratación.

Evaluación y seguimiento

Contamos con un proceso de **evaluación del desempeño que se realiza con frecuencia anual** y permite valorar a nuestros proveedores de acuerdo con los parámetros establecidos por la organización. Ante la detección de irregularidades, la frecuencia pasa a ser semestral, reforzando el control sobre los aspectos observados.

La metodología contempla tres componentes:

70%	20%	10%
Performance	Datos	Apreciación





Criterios ambientales y de seguridad

En el caso de las provisiones críticas, las condiciones establecidas se complementan con la presentación de **documentación que permita acreditar el cumplimiento de los requisitos aplicables.**

Durante el desarrollo de los trabajos, se consideran aspectos relacionados con el uso de elementos de protección personal, las condiciones de ejecución y traslado, el estado de los bienes y servicios y las actividades susceptibles de generar riesgos para las personas o impactos sobre el ambiente. Este enfoque permite incorporar la prevención como parte de la relación con quienes intervienen en nuestras operaciones.

Requisitos para empresas contratistas

Contamos con un **Manual de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional (CMASS),** que establece los lineamientos aplicables a las empresas contratistas que realizan tareas para Grupo Pelco. Su finalidad es promover condiciones adecuadas para el desarrollo de las actividades, resguardar la salud y seguridad de las personas, proteger las instalaciones y los procesos, y prevenir la ocurrencia de incidentes ambientales.

Previo al ingreso a nuestras instalaciones, se requiere la presentación de documentación laboral y de seguridad social, las coberturas de ART o seguros correspondientes, las constancias de entrega de elementos de protección personal y la información asociada a los equipos y herramientas que serán utilizados.

En función de las características y riesgos de las tareas, estos requerimientos se complementan con programas de seguridad, documentación habilitante de los profesionales intervinientes, matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos, y matrices de aspectos e impactos ambientales.





Recertificación de nuestro Sistema de Gestión

Renovamos las certificaciones bajo las normas ISO 9001, 14001 y 45001, ampliando su alcance para incluir el proceso de generación de Combustible Derivado de Residuos (CDR) destinado a hornos cementeros en las plantas de El Talar y Puerto General San Martín.



Nueva tecnología para la producción de CDR

Obtuvimos el permiso de uso para la tecnología R1, destinada a la elaboración de Combustible Derivado de Residuos (CDR) o blending de residuos especiales para su utilización como combustible alternativo en hornos cementeros.



Nueva alternativa para el tratamiento de residuos especiales

Incorporamos el permiso de uso de la tecnología D9 6, correspondiente al tratamiento fisicoquímico de estabilización de residuos especiales mediante microencapsulado, adsorción y neutralización, otorgado por el Ministerio de Ambiente de la provincia de Buenos Aires.

Un año de evolución

Certificaciones y nuevas capacidades

A lo largo del año continuamos fortaleciendo nuestras capacidades y ampliando las alternativas de tratamiento. Este recorrido estuvo acompañado por nuevas certificaciones, autorizaciones y reconocimientos que reflejan la evolución de Grupo Pelco.

Distinciones y reconocimientos

Nuestro compromiso nos impulsa a seguir evolucionando, desarrollar nuevas soluciones y contribuir a una gestión ambiental que genere valor para nuestro entorno.



Mejores Empresas de Argentina 2025

Fuimos seleccionados entre las 23 Mejores Empresas de Argentina, en la 4.ª edición de la iniciativa impulsada por Deloitte, Banco Comafi, UCEMA y Cadena 3, entre 105 empresas inscriptas.



Índice de Sustentabilidad de Gerencia Ambiental

Participamos de la 5.ª edición del Índice de Sustentabilidad de Gerencia Ambiental, obteniendo la distinción de Mejor Performance en la categoría Industria – Gestión de Residuos.

02
Desarrollo Sustentable



Desarrollo Sustentable

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) nos brindan un marco de referencia para identificar y comunicar **cómo contribuimos a los principales desafíos sociales, ambientales y de gobernanza.** A partir de la gestión integral de residuos industriales, la valorización de corrientes reutilizables y una operación segura y trazable, **identificamos los ODS con los que nuestro trabajo mantiene una vinculación más directa.**

ODS 9 - Industria, innovación e infraestructura: brindamos servicios esenciales para industrias, comercios y organismos, con altos estándares de calidad e incorporación continua de tecnología.

ODS 12 - Producción y consumo responsables: la producción responsable es un eje central de nuestra actividad, sostenida por un sistema de gestión integrado que monitorea nuestros procesos.

ODS 13 - Acción por el clima: monitoreamos de forma continua nuestros principales procesos y avanzamos en la elaboración de nuestro inventario de gases de efecto invernadero.

ODS 3 - Salud y bienestar: trabajamos para garantizar condiciones de trabajo saludables y promover el bienestar de nuestros colaboradores y la comunidad.

ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico: impulsamos un crecimiento económico inclusivo, con condiciones de empleo pleno y decente para todo nuestro equipo.

ODS 11 - Ciudades y comunidades sostenibles: contribuimos a comunidades más seguras y sostenibles, acompañando a nuestra cadena de valor en el tratamiento adecuado de los residuos.

ODS 17 — Alianzas para lograr los objetivos: sostenemos alianzas con empresas, gobiernos y comunidades para avanzar en los objetivos de la Agenda 2030.



Análisis de Materialidad

El proceso de materialidad constituye una herramienta central para identificar los asuntos significativos de nuestra gestión, considerando tanto los impactos asociados a nuestras actividades como las expectativas de nuestros grupos de interés.

Para la elaboración de este reporte, tomamos como base el ejercicio de materialidad realizado en 2024.

Eje ambiental

Tema material	Enfoque de gestión
Gestión de residuos y valorización	Tratamiento, valorización y disposición final de los residuos industriales gestionados por la organización, priorizando alternativas de reúso cuando las condiciones técnicas lo permiten
Eficiencia energética y reducción de emisiones	Seguimiento del consumo energético y de las emisiones asociadas a la operación, con foco en identificar oportunidades de mejora.
Gestión del agua y efluentes	Monitoreo de los parámetros de los líquidos tratados y gestión de su destino final conforme a la normativa aplicable.

Eje Social

Tema material	Enfoque de gestión
Salud y seguridad ocupacional	Prevención de riesgos laborales, promoción de condiciones de trabajo seguras y fortalecimiento de la cultura preventiva.
Relaciones con la comunidad y educación ambiental	Fortalecimiento del vínculo con las comunidades cercanas a nuestras plantas mediante iniciativas de educación ambiental y articulación territorial.

Eje Gobernanza

Tema material	Enfoque de gestión
Desempeño económico	Gestión de la rentabilidad, la eficiencia operativa y la sostenibilidad económica del modelo de negocio
Ética, cumplimiento normativo y anticorrupción	Cumplimiento de los requisitos normativos, habilitaciones y controles aplicables a la actividad, con foco en la actuación transparente.
Trazabilidad, transparencia y digitalización	Gestión de la trazabilidad documental de los procesos y avance en herramientas digitales de seguimiento y control.

Grupos de interés

Definimos canales de comunicación y espacios de diálogo con los distintos actores vinculados a nuestra actividad, que permiten identificar oportunidades de mejora y sostener relaciones de largo plazo.



Indicador	Descripción	Canal de comunicación
Accionistas	Propietarios de la organización.	Eventos y reuniones.
Colaboradores	Personas que integran los equipos de Grupo Pelco en ambas plantas y la sede administrativa.	Reuniones, capacitaciones, sitio web, teléfono, correo, redes sociales.
Clientes	Generadores de residuos industriales que contratan nuestros servicios de tratamiento y transporte.	Reuniones, sitio web, teléfono, correo, redes sociales, encuesta de satisfacción.
Proveedores	Empresas y profesionales que proveen insumos, servicios y materiales para la operación.	Reuniones, sitio web, teléfono, correo, redes sociales.
Comunidad	Vecinos y organizaciones cercanas a nuestras plantas en El Talar y Puerto General San Martín.	Sitio web, teléfono, correo, redes sociales, visitas a planta, canal de denuncia, convenios con universidades, prácticas profesionales, charlas de formación en institutos educativos, voluntariado, donaciones.
Cámaras	Cámaras empresariales y sectoriales vinculadas a nuestra actividad.	Sitio web, teléfono, correo, redes sociales.
Sindicatos	Organizaciones que representan a nuestros colaboradores.	Reuniones, eventos, sitio web, teléfono, correo.
Organismos de control	Autoridades con competencia en el control de nuestra actividad.	Reuniones, sitio web, teléfono, correo, redes sociales.
Sector público	Organismos de gobierno vinculados a nuestra operación.	Reuniones, sitio web, teléfono, correo, redes sociales, visitas a planta.
ONG	Organizaciones no gubernamentales vinculadas a temas ambientales o sociales de nuestro interés.	Sitio web, teléfono, correo, redes sociales.
Bomberos	Cuerpos de bomberos con injerencia en la respuesta ante emergencias vinculadas a nuestra operación.	Reuniones, sitio web, teléfono, correo, redes sociales.
Bancos	Entidades financieras con las que operamos.	Reuniones, sitio web, teléfono, correo, redes sociales.
ART	Aseguradora de Riesgos del Trabajo.	Reuniones, sitio web, teléfono, correo, redes sociales, visitas a planta.

03 Gestión Responsable



Gobernanza Corporativa

En Grupo Pelco desarrollamos nuestra actividad sobre la base de **principios de integridad, transparencia y responsabilidad,** que orientan nuestra forma de actuar y de relacionarnos con los distintos grupos de interés.

Nuestra estructura organizacional define funciones y responsabilidades, junto con mecanismos de control que contribuyen al cumplimiento de los objetivos y compromisos de la compañía. Estos lineamientos favorecen la incorporación de criterios económicos, ambientales y sociales en las decisiones vinculadas con el desarrollo de nuestra actividad.

El Directorio es el principal órgano de gobierno de Grupo Pelco y tiene a su cargo la definición de los lineamientos generales y la supervisión de su cumplimiento.



Luis Wuhl

PRESIDENTE
En el cargo desde diciembre de 2001



Claudia Kalinec

VICEPRESIDENTE EJECUTIVA
En el cargo desde enero de 2009

Principales responsabilidades

- Establecer la misión, visión y estrategia de Grupo Pelco, definiendo los objetivos y realizando el seguimiento de su cumplimiento.
- Supervisar los sistemas de información y control interno, incluyendo los aspectos contables, financieros y normativos.
- Revisar y aprobar el Reporte de Sustentabilidad, incluidos sus contenidos y temas materiales.
- Aprobar las políticas generales y determinar las estructuras y prácticas necesarias para su implementación.
- Evaluar inversiones, concesiones y transacciones relevantes, atendiendo a su importancia estratégica y a los riesgos asociados.
- Promover la cultura, los valores, la ética y la integridad dentro de la compañía.
- Acompañar el desarrollo sostenible de Grupo Pelco, integrando aspectos económicos, ambientales y sociales relevantes.

Estructura Ejecutiva

Las principales áreas de Grupo Pelco se articulan a través de líneas de dependencia que definen los distintos niveles de responsabilidad dentro de la organización.

Directorio

- **Gerencia de Administración**
- **Gerencia de Operaciones**
  - Jefatura de Planta El Talar
  - Jefatura de Planta Puerto General San Martín
- **Gerencia Comercial**
- **Jefatura de Asuntos Regulatorios**



Ética e integridad

Nuestro **Código de Ética** establece los principios y pautas de conducta que orientan nuestras decisiones y la manera en que desarrollamos nuestras actividades. A través de sus lineamientos, promovemos un comportamiento basado en la honestidad, la integridad, la transparencia y el respeto, aplicable a colaboradores, directivos y contratistas.

Estas pautas brindan criterios para la actuación cotidiana y acompañan la toma de decisiones ante circunstancias que puedan generar dudas o plantear dilemas éticos. De esta manera, buscamos que nuestras acciones y relaciones, tanto internas como externas, sean coherentes con los valores de la compañía.

Al ingresar a Grupo Pelco, cada colaborador toma conocimiento de su contenido y formaliza su aceptación. También promovemos su difusión interna para favorecer la comprensión y aplicación de estos principios en los distintos ámbitos de trabajo.

Ponemos a disposición canales para realizar consultas, plantear inquietudes o comunicar posibles incumplimientos, facilitando el acceso a orientación frente a conductas que puedan resultar contrarias a las pautas definidas.

La integridad se construye en cada decisión y se refleja en nuestra forma de actuar

Honestidad
Actuamos con sinceridad y coherencia en todas nuestras relaciones.

Integridad
Hacemos lo correcto, aun cuando sea desafiante.

Transparencia
Brindamos información clara, veraz y accesible.

Respeto
Valoramos a las personas, las ideas y el entorno en el que operamos.



Política Antisoborno y Anticorrupción

Como parte de nuestro compromiso con una conducta ética y responsable, **establecemos criterios orientados a prevenir y abordar cualquier práctica vinculada con el soborno o la corrupción.** Estas disposiciones complementan nuestro Código de Ética y son aplicables a colaboradores y directivos en el desarrollo de sus funciones.

Su alcance comprende los vínculos con actores públicos y privados, procurando mantener una actuación transparente y evitar circunstancias que puedan afectar la objetividad e independencia de nuestras decisiones.

En la interacción con organismos y funcionarios públicos, actuamos de acuerdo con la normativa vigente y contemplamos, entre otras disposiciones, la **Ley N.° 27.401 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas,** aplicable a determinados delitos contra la administración pública y al soborno transnacional.

Rechazamos cualquier práctica que implique pagos, beneficios o ventajas indebidas, tanto de forma directa como a través de terceros. Este criterio se extiende a las contribuciones políticas y a aquellas situaciones que puedan comprometer la imparcialidad o resultar contrarias a los valores de la compañía.

A partir de estos principios, fortalecemos las herramientas de prevención y promovemos criterios de actuación consistentes con una **cultura basada en la ética y el cumplimiento.**

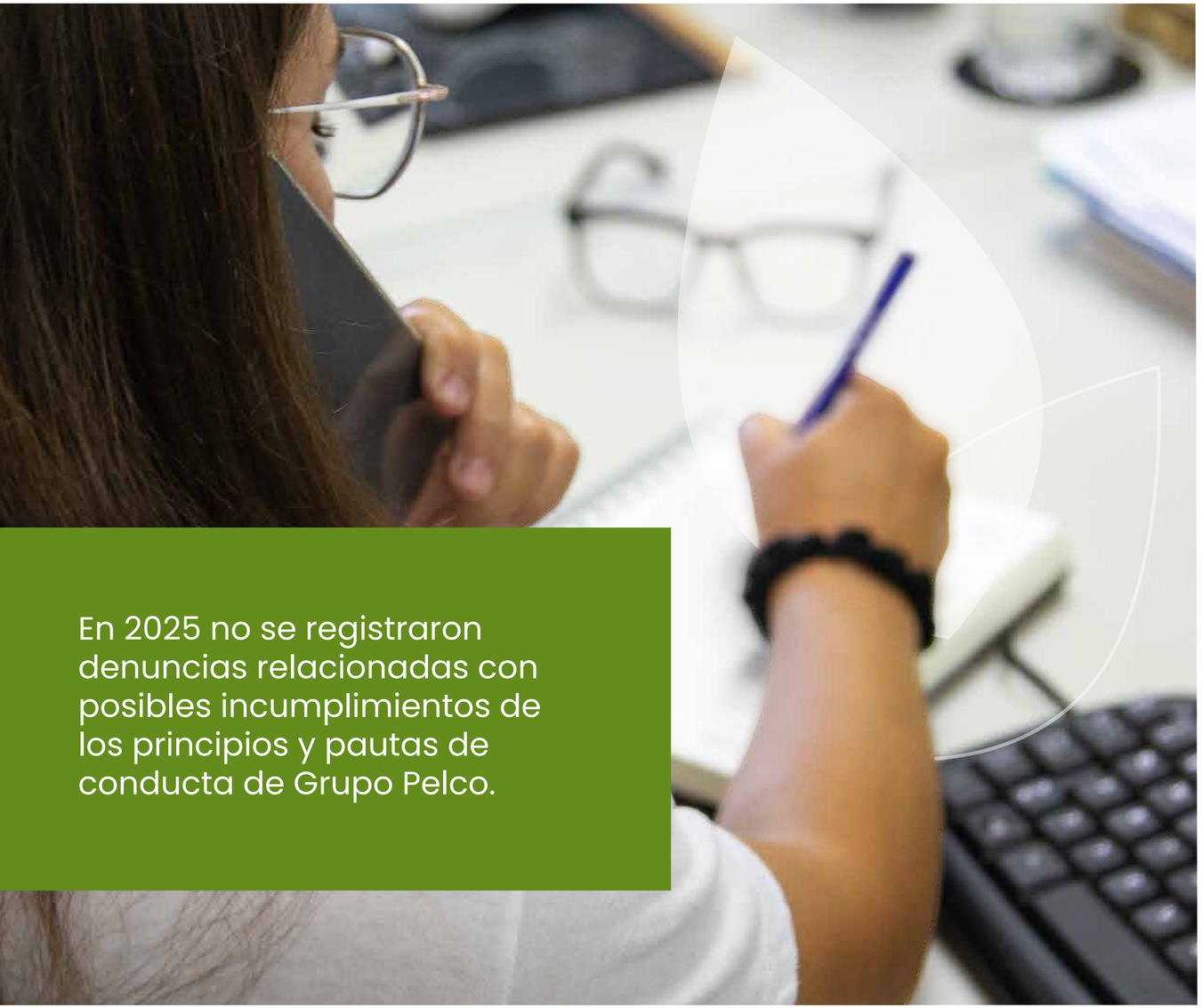
01
Personas
Aplica a colaboradores y directivos en el desarrollo de sus funciones.

02
Ámbito de aplicación
Comprende los vínculos con actores públicos y privados.



03
Conductas rechazadas
No aceptamos pagos, beneficios o cualquier otra ventaja indebida, de manera directa o a través de terceros.

04
Contribuciones políticas
Establecemos pautas para su gestión, evitando situaciones que puedan comprometer la imparcialidad de nuestras decisiones.



En 2025 no se registraron denuncias relacionadas con posibles incumplimientos de los principios y pautas de conducta de Grupo Pelco.

Canales de comunicación y denuncia

Contamos con distintas vías de comunicación abiertas a nuestros grupos de interés:

Formulario de contacto

- Para consultas e inquietudes.

Formulario de denuncia

- Para comunicar posibles incumplimientos.

Teléfonos de contacto y emergencias

- Para consultas y situaciones de emergencia.

Sistema de asesoramiento en línea

- Orientación disponible en nuestro sitio web.

Alianzas y afiliaciones

La vinculación con cámaras empresariales, organizaciones sectoriales e instituciones académicas forma parte de nuestra estrategia de relacionamiento y fortalecimiento institucional. A través de estos espacios, **participamos en ámbitos de intercambio de conocimientos, articulación sectorial y diálogo con actores públicos y privados,** contribuyendo al desarrollo de iniciativas vinculadas con la gestión de residuos, la sostenibilidad y la innovación.

CEADS
Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible
Participamos en este espacio de articulación entre empresas, organismos públicos, academia y organizaciones de la sociedad civil, que promueve el intercambio de experiencias y el desarrollo de prácticas empresariales sostenibles.

UTN
Universidad Tecnológica Nacional
La vinculación con la UTN contribuye al desarrollo de conocimiento, innovación y capacitación, favoreciendo el intercambio técnico y la formación de profesionales vinculados con la gestión de residuos y las tecnologías aplicadas al sector.

Cámara de Comercio, Industria y Servicios
de San Lorenzo y su Zona
Nuestra participación fortalece la vinculación con el entramado productivo y empresarial de la región, favoreciendo el intercambio y la articulación con actores del cordón industrial de Santa Fe.





CIMPAR
Comisión Intersectorial para la Promoción del Desarrollo Sustentable
Participamos en este espacio de articulación público-privada y técnica, orientado al intercambio de conocimientos y al desarrollo de iniciativas vinculadas con la sostenibilidad y la gestión ambiental en la región.

CATRIES
Cámara Argentina de Tratadores y Transportistas de Residuos Industriales y Especiales
Integramos esta cámara como espacio de representación y articulación del sector de tratamiento y transporte de residuos industriales y especiales, promoviendo el diálogo sectorial y el fortalecimiento de un marco normativo adecuado para la actividad.

Nuestra participación institucional

Integramos espacios de diálogo que nos permiten profundizar nuestro conocimiento sobre los principales temas vinculados con nuestra actividad, compartir experiencias y fortalecer la articulación con organismos, instituciones y referentes del sector.

A lo largo de 2025 **estuvimos presentes en distintas iniciativas** relacionadas con la gestión ambiental, la economía circular, el tratamiento de residuos y la evolución del marco normativo.

Desayuno Ambiental

Asistimos a la jornada organizada por el Ministerio de Ambiente de Santa Fe y CIMPAR, en la que se abordaron los cambios introducidos por el Decreto N.º 153/2025 y la derogación del Decreto N.º 101/2003.

Actualización de la Ley N.º 11.717

Participamos del encuentro organizado en San Lorenzo por Fundación Aportar, el Ministerio de Ambiente de Santa Fe y la Municipalidad de San Lorenzo, enfocado en las novedades y aspectos relevantes de la normativa ambiental provincial.

Foro de Economía Circular y Gestión de Residuos

Organizado por CIMPAR y la Cámara Argentina de Tratadores y Transportistas de Residuos Industriales y Especiales (CATRIES), el encuentro reunió distintas experiencias y perspectivas sobre los desafíos y oportunidades vinculados con el desarrollo de prácticas circulares en el sector.

Litigios Ambientales y Climáticos

La actividad, organizada por la Comisión Intersectorial para la Promoción del Desarrollo Sustentable (CIMPAR) y con la participación de un especialista en Derecho Ambiental, permitió analizar los principales desafíos jurídicos que plantean las cuestiones ambientales y climáticas.

Jornada de Materiales Peligrosos HAZMAT

La Universidad Tecnológica Nacional (UTN) de Buenos Aires fue sede de esta instancia de formación, en la que profundizamos conocimientos vinculados con la gestión de materiales peligrosos.

International Solid Waste Association (ISWA)

Fuimos parte de este espacio internacional de actualización en materia de residuos, orientado al análisis de tendencias y desafíos relevantes para el sector.





Será Sustentable

Acompañamos esta iniciativa desarrollada en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires, que propició el intercambio de experiencias y perspectivas en torno a la sustentabilidad.





Desempeño económico

El contexto económico argentino mostró una recuperación de la actividad, acompañada por una desaceleración de la inflación. El Estimador Mensual de Actividad Económica (EMAE) creció un 4,4% respecto de 2024, mientras que la actividad manufacturera, estrechamente vinculada con parte de los sectores a los que brindamos nuestros servicios, tuvo un desempeño más moderado, con un incremento promedio interanual del 0,8%. Por su parte, el Índice de Precios al Consumidor (IPC) acumuló una variación del 31,5%.

El sector de gestión de residuos industriales y peligrosos enfrenta desafíos vinculados con los niveles de generación y con la incorporación de estas corrientes a circuitos formales de tratamiento. De acuerdo con información del Observatorio de Residuos Peligrosos, iniciativa conjunta de la Universidad Nacional de Rosario, la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires, la Cámara Argentina de Tratadores y Transportistas de Residuos Industriales y Especiales (CATRIES) y la Cámara Argentina de Industrias de Tratamiento para la Protección Ambiental (CAITPA), **entre julio de 2024 y junio de 2025, se generaron en el país cerca de 20 millones de toneladas de residuos, de las cuales solo el 5,57% recibió tratamiento formal adecuado.** A su vez, de las más de 252.000 empresas identificadas como generadoras, el 12,48% contrató servicios de tratamiento habilitados.



En el ejercicio económico finalizado el 30 de septiembre de 2025, los ingresos de Grupo Pelco alcanzaron los $47.252.301.289, frente a $31.632.542.591 del ejercicio anterior, cifra reexpresada en moneda homogénea para permitir su comparación. Esto **representó un incremento del 49,4%, asociado principalmente al aumento en la cantidad de servicios prestados y a una mayor participación de mercado.** También incidieron la reducción de los costos administrativos y un resultado financiero favorable. Las tasas de interés reales positivas contribuyeron, a su vez, a la reducción progresiva del endeudamiento, sin necesidad de renovar préstamos.

La siguiente tabla presenta el Valor Económico Generado y Distribuido correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1º de octubre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, de acuerdo con los lineamientos del indicador GRI 201-1.

Componente	Composición	Millones de $
Valor Económico Generado	Ventas netas, ingresos financieros e ingresos por venta de activos	49.373,20
	Valor Económico Distribuido	
Costos operativos	Pagos a proveedores por bienes y servicios, sin incluir personal	15.610,00
Salarios y beneficios a empleados	Intereses sobre préstamos y dividendos distribuidos a accionistas	7.678,70
Pagos a proveedores de capital	Sueldos, cargas sociales, aportes y beneficios al personal	5.264,50
Pagos al Estado	Impuestos, tasas y contribuciones nacionales, provinciales y municipales	6.523,20
Inversiones en la comunidad	Donaciones, patrocinios y programas de responsabilidad social	7,4
Valor Económico Retenido	Diferencia entre el Valor Económico Generado y el Distribuido	14.289,50

04 Nuestro Equipo



Nuestro Equipo

Detrás de cada servicio que brindamos hay **conocimiento técnico, experiencia y trabajo en equipo.** La naturaleza de nuestras operaciones requiere personas preparadas para desenvolverse en entornos exigentes, tomar decisiones responsables y acompañar la evolución permanente de nuestros procesos.

Por eso, nuestra gestión de personas **busca construir equipos sólidos y generar oportunidades para que cada colaborador pueda desarrollar sus capacidades y crecer dentro de la organización.** La formación, la seguridad, el bienestar y el desarrollo profesional forman parte de una misma mirada, orientada a acompañar a las personas a lo largo de su trayectoria en Grupo Pelco.

A medida que nuestra organización crece y amplía sus capacidades, también evolucionan los desafíos de nuestros equipos. Fortalecer sus conocimientos, promover espacios de aprendizaje y favorecer un ambiente de trabajo basado en el respeto y la colaboración son aspectos centrales para sostener nuestro crecimiento y proyectarlo hacia el futuro.

195

EMPLEADOS EN TOTAL

22

MUJERES
(11,3%)

173

HOMBRES
(88,7%)

Nuestro crecimiento también implica desarrollar las capacidades de quienes lo hacen posible.

Personas empleadas por ubicación y modalidad de empleo

Modalidad de empleo	PGSM	El Talar	Total
Empleados permanentes	83	112	**195**
Jornada completa	83	109	**192**
Jornada parcial	0	3	**3**



Trabajadores que no son empleados

Además de las personas que integran nuestra dotación, contamos con **27 trabajadores externos** que desarrollan tareas para Grupo Pelco. Su participación responde a las necesidades de las distintas áreas y se gestiona mediante empresas proveedoras y contrataciones de servicios especializados.

Trabajadores externos	Cantidad	Tipo de contratación	Actividad
Personal de limpieza	3	Empresas proveedoras	Limpieza de oficinas
Personal de seguridad	10	Empresa proveedora	Vigilancia y seguridad
Transportistas externos	8	Empresas proveedoras	Retiro y transporte de residuos
Profesionales externos	6	Contratos de prestación de servicios	Nutrición, asuntos regulatorios y servicios médicos

Acuerdos de negociación colectiva

Promovemos relaciones laborales basadas en el diálogo, el respeto y el cumplimiento de las condiciones establecidas en los marcos laborales aplicables. La negociación colectiva forma parte de nuestras relaciones laborales y establece condiciones de trabajo para las personas alcanzadas por los convenios colectivos aplicables a nuestra actividad.



Representación sindical	Colaboradores alcanzados
Sindicato de Camioneros	105
Sindicato de Trabajadores de Industrias Químicas	38

Incorporaciones y rotación

La evolución de los equipos responde a las necesidades de las distintas áreas y a los requerimientos de nuestras operaciones. Realizamos un seguimiento de las incorporaciones y desvinculaciones de personal, analizando su composición por género, grupo etario y ubicación, como parte de la gestión y planificación de nuestro capital humano.



Nuevas contrataciones

Ubicación	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
PGSM	2	-	1	4
El Talar	-	2	1	4

Total de nuevas contrataciones: 14

Bajas

Ubicación	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
PGSM	1	2	-	-
El Talar	1	7	-	2

Total de nuevas contrataciones: 13

Beneficios para nuestros colaboradores

Buscamos acompañar a las personas que forman parte de Grupo Pelco mediante beneficios orientados al bienestar, la formación y el reconocimiento. Las prestaciones disponibles contemplan las características de los distintos puestos y las condiciones laborales aplicables a cada grupo de colaboradores.

Cobertura de salud

Prepaga para el personal fuera de convenio.
El personal dentro de convenio cuenta con la cobertura correspondiente.

Indumentaria de trabajo

Entrega de ropa de trabajo según condición de convenio:
- 1 vez al año para personal fuera de convenio.
- 2 veces al año para personal dentro de convenio.

Beneficios en fechas especiales

Regalos por Día de la Madre, Día del Niño y útiles escolares al inicio de clases para el personal fuera de convenio.
El personal dentro de convenio accede a estos beneficios a través del sindicato.

Cumpleaños

- Personal dentro de convenio: se entrega una caja de bombones a cada cumpleañero.
- Personal fuera de convenio: se celebra a fin de mes con un almuerzo para todo el grupo.

Almuerzos

Se abonan los almuerzos del personal dentro y fuera de convenio, por realizar horas extras, la jornada alcanza las 12 horas.

Refrigerio

Se entregan fichas al personal en planta El Talar para retirar gaseosas o café.



Becas de estudio

Se otorgan becas de estudio al personal dentro y fuera de convenio interesado en capacitarse, de acuerdo con la política vigente.

Bienestar y reconocimiento

Trabajamos para generar un entorno de trabajo seguro, inclusivo y motivador, promoviendo el bienestar y el desarrollo profesional de nuestro equipo.

Reconocimientos y encuentros

Realizamos reconocimientos por antigüedad y compartimos un almuerzo de fin de año para celebrar el trabajo de nuestro equipo.



Capacitación y desarrollo

La **formación continua es clave** en el desarrollo de nuestros equipos y contribuye a fortalecer los conocimientos y competencias necesarios para el desempeño de sus funciones. A través de distintas instancias de capacitación, buscamos **acompañar el crecimiento profesional** de nuestros colaboradores y promover la actualización permanente de sus capacidades.

1.511
HORAS DE FORMACIÓN TOTALES

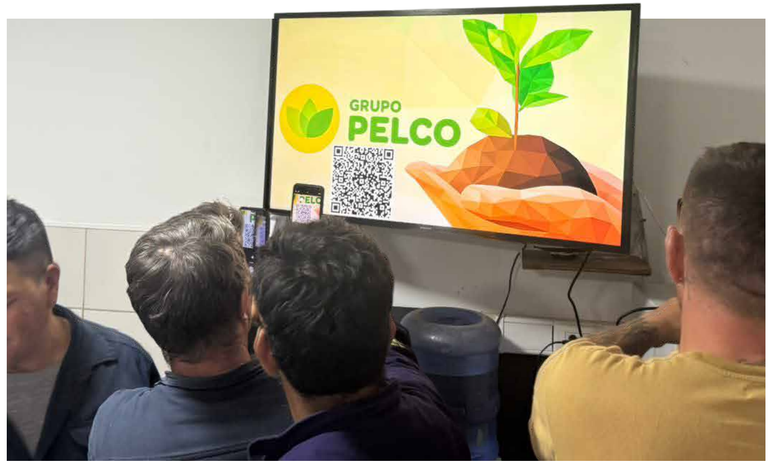
7,75 h
PROMEDIO DE HORAS POR COLABORADOR

22
COLABORADORAS

178
HORAS DE FORMACIÓN

173
COLABORADORES

1.333
HORAS DE FORMACIÓN





Promedio de horas de formación por género

8,09 h
MUJERES

7,71 h
HOMBRES

El conocimiento nos prepara para afrontar nuevos desafíos y responder a escenarios cada vez más desafiantes.





Evaluaciones de desempeño

El desarrollo de nuestros colaboradores requiere instancias que permitan acompañar su evolución, reconocer sus aportes e identificar oportunidades de mejora y crecimiento profesional. Para ello, contamos con un **proceso de evaluación que facilita el seguimiento del desempeño y promueve el intercambio entre los colaboradores y sus referentes.**

Estas instancias permiten establecer expectativas, brindar retroalimentación y orientar acciones de desarrollo, contribuyendo al crecimiento individual y de los equipos. De esta manera, **buscamos consolidar una cultura de aprendizaje continuo,** alineada con las necesidades de la organización y los desafíos de nuestras operaciones.

96,92%

DE NUESTROS COLABORADORES RECIBIÓ UNA EVALUACIÓN FORMAL DE DESEMPEÑO

Por género



86,36% Mujeres

19 DE 22 COLABORADORAS



98,27% Hombres

170 DE 173 COLABORADORAS

Por categoría

Mandos medios / jefaturas / coordinación		**86,21%** 25 de 29
Administración		**100%** 18 de 18
Operaciones		**100%** 87 de 87
Logística		**100%** 53 de 53
Comercial		**100%** 6 de 6

05

Salud y Seguridad en el Trabajo



Salud y Seguridad en el Trabajo

El cuidado de las personas es un aspecto central en la forma en que desarrollamos nuestras operaciones. Trabajamos de manera continua en la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la implementación de **medidas preventivas orientadas** a generar condiciones adecuadas para el desarrollo de las tareas.

Este enfoque se integra en nuestro **Sistema de Gestión certificado bajo la Norma ISO 45001,** cuyo alcance comprende las plantas de El Talar y Puerto General San Martín. Su aplicación abarca tanto a nuestros colaboradores como a los contratistas que realizan tareas en lugares bajo el control de Grupo Pelco.

Alcance

206
COLABORADORES DE GRUPO PELCO

25
CONTRATISTAS FIJOS

El Talar

114 PERSONAS PROPIAS

5 CONTRATISTAS FIJOS

Puerto General San Martín

92 PERSONAS PROPIAS

20 CONTRATISTAS FIJOS



Prevención y gestión de riesgos

Trabajamos de manera sistemática para reconocer situaciones que puedan afectar a las personas y actuar sobre ellas antes de que deriven en eventos no deseados. Para ello, realizamos **recorridas en planta, auditorías y capacitaciones que permiten verificar las condiciones en las que se desarrollan las tareas,** detectar desvíos y definir oportunidades de mejora.

Contamos con canales para comunicar actos y condiciones inseguras, facilitando su detección y posterior tratamiento por parte de los responsables correspondientes.

Cuando ocurre un incidente o accidente laboral, aplicamos un **procedimiento de investigación que permite reconstruir las circunstancias del evento,** determinar sus causas raíz y establecer las medidas necesarias para evitar su recurrencia. Las acciones definidas cuentan con responsables y plazos de implementación para asegurar su seguimiento.

- **Identificación y control**
- **Participación**
- **Investigación y análisis**
- **Acciones correctivas**





Monitoreamos el Índice de Gravedad (IG)* como indicador del impacto de los accidentes laborales

Seguimiento del desempeño

0,49 EL TALAR

3,50 PUERTO GENERAL SAN MARTÍN

Promovemos una cultura preventiva basada en el compromiso, la participación y la mejora continua.

El Índice de Gravedad (IG) expresa la cantidad de jornadas perdidas por accidentes de trabajo en relación con las horas trabajadas. Se calcula mediante la fórmula:* ***IG = (jornadas perdidas × 1.000) / horas trabajadas.*

Prevención aplicada a nuestras operaciones

La mejora continua orienta la incorporación de **soluciones destinadas a generar condiciones de trabajo cada vez más seguras.** A partir de las necesidades identificadas en cada planta, avanzamos en la adecuación de infraestructura y equipamientos para responder a los riesgos asociados a las distintas actividades.

- **El Talar**

Protección contra incendios

Completamos la instalación y puesta en marcha de un sistema automatizado de rociadores contra incendios en la totalidad del área de depósito. Esta incorporación amplía las medidas de protección de la infraestructura y permite contar con una respuesta automática ante la detección de un principio de incendio.

- **Planta Puerto General San Martín**

Adecuación de elementos de protección personal

Analizamos las necesidades de protección en las áreas operativas, considerando las características y los riesgos asociados a cada actividad. Como resultado, reemplazamos el calzado y los guantes de uso general por alternativas de mayor especificación técnica, seleccionadas según los requerimientos de cada tarea.



Acompañamiento profesional para el cuidado de las personas

Brindamos asistencia especializada a nuestros colaboradores a través de equipos de Medicina Laboral, Nutrición e Higiene y Seguridad, con una cobertura adaptada a las necesidades de cada planta.

Estos profesionales acompañan el cuidado de las personas, brindan asesoramiento y contribuyen al desarrollo de las acciones preventivas implementadas en nuestras instalaciones.

	El Talar	Puerto General San Martín
Medicina Laboral ATENCIÓN PRESENCIAL Y TELEFÓNICA 24/7.	4 horas cada 15 días.	1 vez por semana.
Nutrición ACOMPAÑAMOS HÁBITOS SALUDABLES CON ATENCIÓN PROFESIONAL EN AMBAS PLANTAS.	Atención semanal.	2 veces al mes.
Higiene y Seguridad PROFESIONALES EN PLANTA QUE BRINDAN SOPORTE TÉCNICO Y ACOMPAÑAN LA GESTIÓN PREVENTIVA.	1 profesional de lunes a viernes.	2 profesionales de lunes a sábado.

Promovemos hábitos saludables y el autocuidado mediante campañas de vacunación y acciones de concientización sobre prevención de enfermedades

Participación y comunicación

La construcción de entornos laborales seguros requiere del compromiso de todas las personas que forman parte de nuestra organización. Por ello, generamos **instancias de consulta e intercambio** que permiten incorporar diferentes perspectivas y fortalecer las prácticas preventivas.

En ambas plantas contamos con un **Comité de Seguridad,** conformado por representantes de los trabajadores, Recursos Humanos, Higiene y Seguridad y referentes de distintas áreas. Mensualmente, este espacio reúne a sus integrantes para abordar temas relevantes, compartir perspectivas y realizar el seguimiento de las acciones acordadas.

A su vez, promovemos una comunicación abierta que facilita el reporte de actos o condiciones inseguras y contribuye a una actuación oportuna frente a las situaciones identificadas.

Aprendizaje para un trabajo seguro

Fortalecer los conocimientos y las capacidades de nuestros equipos contribuye al desarrollo seguro de las tareas y a la consolidación de prácticas preventivas. **En 2025 llevamos adelante distintas instancias de capacitación, con contenidos definidos en función de las actividades desarrolladas y los riesgos asociados a cada puesto de trabajo.**

Las propuestas alcanzaron tanto al personal operativo como administrativo y combinaron contenidos de aplicación general con entrenamientos específicos, definidos de acuerdo con las características y requerimientos de cada función. También se realizaron instancias destinadas a contratistas, orientadas a comunicar los requisitos y pautas necesarios para el desarrollo de sus actividades en nuestras instalaciones.

Los contenidos abordaron la identificación y el control de riesgos, el uso de medidas de protección y la preparación ante emergencias, junto con aspectos específicos asociados a las distintas tareas.







Capacitación en seguridad y salud ocupacional

Eje temático	Horas El Talar	Horas PGSM	Total
Prevención de riesgos	182	55	237
EPP y riesgo químico	150	102	252
Seguridad operacional	248	107	355
Emergencias y respuesta	125,25	50	175,25
Ergonomía y salud	58	39	97
Seguridad vial	57	3	60
Total	**820,25**	**356**	**1.176,25**

Seguridad en la gestión de contratistas

Extendemos nuestros criterios de prevención a las empresas y personas externas que desarrollan tareas bajo el control de Grupo Pelco, estableciendo **requisitos específicos para su ingreso y permanencia en nuestras instalaciones.**

Antes de comenzar sus actividades, los contratistas, trabajadores independientes y proveedores de transporte deben cumplir con lo establecido en nuestro Procedimiento de Ingreso de Contratistas. La documentación requerida contempla coberturas de ART o seguros de accidentes, programas de Higiene y Seguridad, constancias de entrega de elementos de protección personal y documentación correspondiente a los vehículos, junto con los requisitos laborales, previsionales y fiscales aplicables.

El proceso se complementa con una **inducción de seguridad** previa al inicio de las tareas, en la que se comunican las pautas de circulación, el Plan de Emergencias, los sectores habilitados y los referentes responsables de los trabajos a desarrollar.

En 2025 no se registraron accidentes ni incidentes vinculados con personal contratista, tanto dentro de nuestras instalaciones como en la ejecución de tareas operativas externas.



Accidentes, lesiones y enfermedades laborales

La información sobre los eventos ocurridos en nuestras operaciones nos permite comprender su evolución y disponer de una base objetiva para orientar la toma de decisiones. El análisis de estos datos facilita la identificación de tendencias y de aspectos que requieren atención, contribuyendo al seguimiento de nuestro desempeño.

A partir de este monitoreo, **evaluamos las características de los casos y su incidencia en cada una de nuestras plantas.** Los indicadores obtenidos complementan las distintas herramientas de control y permiten observar el comportamiento de los resultados a lo largo del tiempo.

Indicadores 2025

Indicador	El Talar	PGSM
Horas trabajadas	208.617	137.018
Fallecimientos por accidente laboral	0	0
Lesiones con grandes consecuencias	0	3
Lesiones por accidente laboral registrables	6	7
Principales tipos de lesiones	Quemaduras y cortes	Quemaduras y cortes
Fallecimientos por enfermedad profesional	0	0
Enfermedades profesionales registrables	0	0

Próximos desafíos

La prevención requiere una revisión permanente de las prácticas, los recursos y las capacidades necesarias para responder a las particularidades de cada planta. Para 2026, concentraremos nuestros esfuerzos en dos líneas prioritarias: la formación de nuestros equipos y la preparación ante emergencias.

Formación de nuestros equipos

PLANTAS EL TALAR
Y PGSM

Nos proponemos incrementar en un 10% las horas de capacitación respecto de 2025, ampliando las instancias destinadas al desarrollo de conocimientos y capacidades de nuestros colaboradores.

Respuesta ante emergencias

PLANTA PUERTO GENERAL SAN MARTÍN

Proyectamos ampliar la red contra incendios para aumentar la autonomía hídrica del predio y asegurar su presurización continua. La iniciativa contempla la incorporación de un nuevo grupo de bombeo principal y una bomba jockey.



06 Gestión Ambiental





Desempeño Ambiental

Nuestra actividad está directamente vinculada con la gestión ambiental y con la búsqueda de soluciones adecuadas para el tratamiento y la valorización de distintas corrientes de residuos. Este contexto también nos plantea el **desafío de gestionar los impactos asociados a nuestras propias operaciones** y de avanzar en prácticas orientadas a un uso más eficiente de los recursos.

Trabajamos sobre los principales aspectos ambientales de nuestras plantas mediante **herramientas de seguimiento y control** que nos permiten evaluar los resultados de nuestra gestión, identificar oportunidades de mejora y orientar la implementación de nuevas iniciativas.

Entre los principales ejes que orientan nuestro compromiso ambiental se encuentran la **gestión de la energía, las emisiones, el agua y los residuos,** así como el **cumplimiento de los requisitos normativos.**

Energía

Orientamos nuestra gestión energética hacia un uso eficiente de los recursos, acompañando las necesidades de nuestras operaciones con la incorporación progresiva de mejoras en instalaciones y equipamientos.

Entre las medidas implementadas, avanzamos en la **incorporación de equipos de mayor eficiencia energética y luminarias LED de bajo consumo en nuestras plantas.** Estas acciones se complementan con el monitoreo de las distintas fuentes de energía utilizadas, a fin de conocer su evolución y detectar oportunidades para optimizar su consumo.

Fuente de energía	Unidad	PGSM	El Talar	Total
Gas natural	m³	1.822.128,55	1.729.358,00	**3.551.486,55**
Electricidad	kWh	414.333,60	682.860,00	**1.097.193,60**
Nafta	litros	9.173,80	2.859,00	**12.032,80**
Gasoil	litros	118.710,60	153.659,00	**272.369,60**



Parque Solar Fotovoltaico

En nuestra planta de Puerto General San Martín, impulsamos una iniciativa destinada a incorporar **generación de energía renovable** y diversificar las fuentes utilizadas para el abastecimiento de nuestras operaciones.

La incorporación de energía renovable nos permite avanzar hacia una matriz energética diversificada y eficiente.

2024

Inicio del proyecto

- Alteo y nivelación del terreno.
- Ingeniería para la futura interconexión con la Empresa Provincial de la Energía (EPE).
- Primeras obras de infraestructura.

2025

Avances

- Finalización de la estructura civil prevista para el montaje de los paneles.
- Continuidad de las etapas ejecutadas en 2024.

2025-2026

Reprogramación

- La puesta en marcha debió ser reprogramada debido a demoras en la importación de insumos y a un cambio de proveedor.

Julio 2027

Entrada en funcionamiento

- Se prevé la puesta en marcha del parque solar fotovoltaico.



Energía solar en El Talar

En diciembre se completó la primera etapa de instalación de **paneles solares** en el techo del edificio de Administración de nuestra planta de El Talar. El sistema fotovoltaico está conectado a la red eléctrica y permite abastecer parte de la demanda de las instalaciones a partir de una fuente renovable.

El sistema prioriza el aprovechamiento de la energía generada para reducir la demanda de electricidad proveniente de la red. **El proyecto contempla futuras ampliaciones** para continuar incorporando generación solar en la planta.

6 módulos fotovoltaicos

580 W POR MÓDULO

9,3 kWp

POTENCIA INSTALADA

15.361 kWh

GENERACIÓN ANUAL ESTIMADA

Sistema on-grid

CONECTADO A LA RED ELÉCTRICA



Cambio climático y emisiones de GEI

Medimos y analizamos las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a nuestras operaciones para conocer su evolución, reconocer las fuentes con mayor incidencia y contar con información que contribuya a orientar nuestra gestión frente al cambio climático.

Elaboramos nuestro inventario tomando como principal referencia metodológica el GHG Protocol – Corporate Accounting and Reporting Standard, **complementado con los lineamientos de la Norma ISO 14064-1:2018** para la cuantificación y el reporte de emisiones y remociones de GEI a nivel organizacional.

El análisis contempla emisiones directas e indirectas, organizadas en dos alcances:



Alcance 1: Emisiones directas

- Comprende las emisiones generadas por fuentes propias o bajo nuestro control operacional, asociadas principalmente al consumo de combustibles en instalaciones, vehículos y equipos, así como a los procesos de tratamiento de residuos que correspondan.

Alcance 2: Emisiones indirectas asociadas a la energía

- Incluye las emisiones vinculadas con la generación de la electricidad adquirida y consumida en nuestras instalaciones.

Mantenemos criterios metodológicos y límites organizacionales consistentes entre períodos para favorecer la comparabilidad de los resultados. Cuando incorporamos nuevas fuentes de información, categorías o factores de emisión, analizamos su incidencia sobre la serie histórica y documentamos los cambios realizados. Ante modificaciones metodológicas significativas, evaluamos la necesidad de recalcular el año base para mantener la consistencia de la información reportada.



Planta El Talar

Indicador	2024*	2025
Alcance 1	9534,31	7.773,39
Alcance 2	153,01	195,32
Huella de carbono	**9.687,32**	**7.968,71**

Planta Puerto General San Martín

Indicador	2024*	2025
Alcance 1	22.447,82	19.131,17
Alcance 2	100,94	118,51
Total	**22.548,76**	**19.249,68**

**Los valores correspondientes a 2024 fueron recalculados aplicando la metodología y el alcance de fuentes definidos para el inventario 2025. El recálculo contempló la actualización de los factores de emisión (SNIGEI-AR, edición 2025), la incorporación en el Alcance 1 de las emisiones asociadas al tratamiento de residuos de terceros y al consumo de gas natural del horno, así como la eliminación del descuento por emisiones evitadas. Por este motivo, los valores recalculados no son comparables con los publicada en el Reporte de Sustentabilidad 2024.*

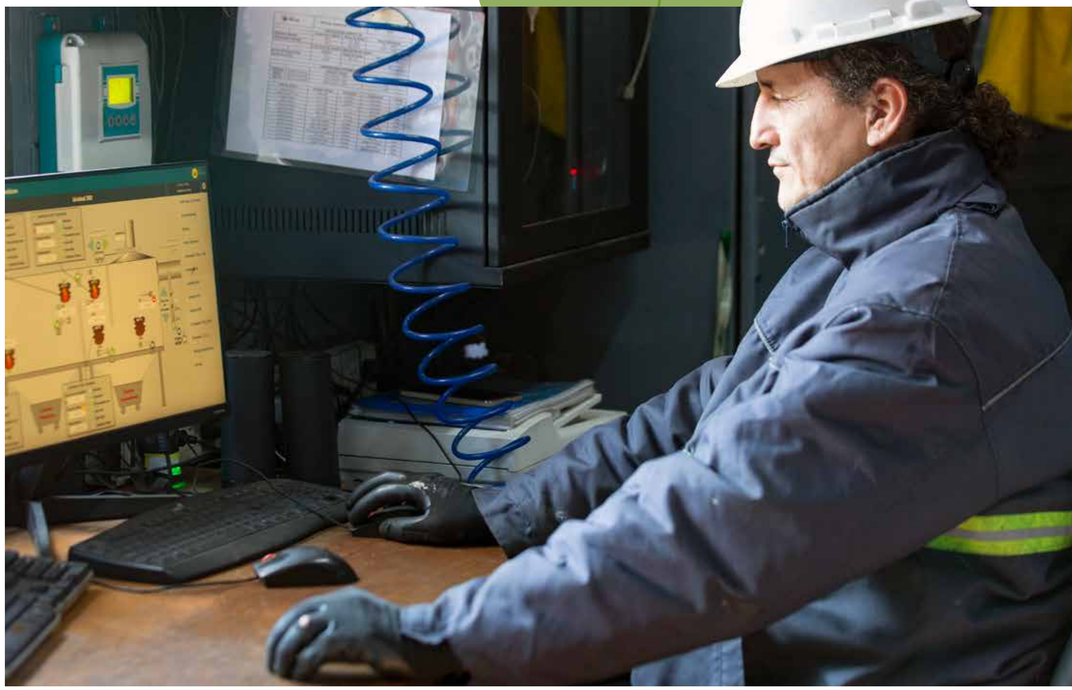
Hacia la reducción de nuestras emisiones

Los inventarios de Gases de Efecto Invernadero (GEI) constituyen una herramienta para **identificar las principales fuentes asociadas a nuestra actividad y establecer prioridades de actuación.**

A partir de los resultados obtenidos, trabajamos sobre distintos ámbitos vinculados con el uso de la energía, el consumo de combustibles, el transporte, la logística y los procesos de tratamiento. Entre las principales líneas de acción se encuentran:

- Mejora de la eficiencia energética de procesos e instalaciones
- Incorporación de fuentes de energía renovable
- Planificación de rutas y el uso eficiente de combustibles
- Evaluación de alternativas de menor emisión para nuestra flota
- Mantenimiento preventivo de vehículos, equipos y sistemas térmicos
- Mejora de los procesos de tratamiento de residuos
- Análisis progresivo de fuentes indirectas vinculadas con el transporte tercerizado, proveedores y otros actores de nuestra cadena de valor

La elaboración periódica de los inventarios nos permite consolidar una serie histórica, analizar la evolución de los resultados y profundizar el conocimiento de las fuentes más relevantes. La continuidad de estas mediciones contribuirá a fortalecer el seguimiento de nuestro desempeño y, a partir de la información obtenida, **avanzar en la definición de objetivos cuantitativos y en la planificación de nuevas medidas orientadas a disminuir nuestra huella de carbono.**



Cortina forestal en Puerto General San Martín

Implementamos un **proyecto de forestación** que comprende sectores de la planta y del relleno de seguridad de Puerto General San Martín. En una primera etapa, **se plantaron 100 ejemplares** destinados a conformar una barrera vegetal.

En una segunda etapa, s**e prevé la incorporación de 100 nuevos ejemplares,** ampliando progresivamente las áreas forestadas.



Agua y efluentes

Gestionamos el uso del agua considerando las necesidades de nuestros procesos, los servicios auxiliares y sanitarios y los sistemas de protección contra incendios. En ambas plantas realizamos el seguimiento de los volúmenes extraídos y de sus principales usos, junto con el control de los efluentes líquidos generados y su tratamiento, de acuerdo con las características de cada operación.



Abastecimiento y extracción de agua

Nuestras plantas de Puerto General San Martín y El Talar se abastecen exclusivamente de fuentes subterráneas, mediante perforaciones propias.

Fuente	PGSM	El Talar	**Total**
Agua subterránea	23.357,4 m³	48.139,0 m³	**71.496,4 m³**

Puerto General San Martín

Contamos con **cuatro perforaciones para la extracción de agua,** tres ubicadas en la planta y una en el relleno de seguridad. En 2025 obtuvimos la homologación de las cuatro perforaciones por parte de la Secretaría de Agua y Saneamiento de la provincia de Santa Fe, luego de la aprobación del estudio hidrogeológico presentado conforme a la Ley Provincial de Aguas N.º 13.740 y la Resolución N.º 395/07.

El agua extraída se destina a distintos requerimientos operativos y sanitarios de la planta:

Principales usos	Consumo 2025
Pileta alcalina	21.811,2 m³
Baños y vestuarios	839,1 m³
Tanque Australiano	415,0 m³
Relleno de seguridad	292,1 m³

El Talar

El abastecimiento se realiza a través de dos pozos que captan agua del acuífero Puelche, equipados con sistemas de bombeo de 5,5 HP y 7,5 HP, que funcionan de manera alternada.

El recurso se utiliza para fines industriales y sanitarios, principalmente en el horno de incineración, la red contra incendios, las tareas auxiliares de limpieza, los baños y los vestuarios.

Los pozos operan con caudales de explotación relativamente bajos y la calidad del agua resulta adecuada para los usos industriales previstos.



Reutilización del agua de lluvia

Incorporamos una **cámara colectora para captar agua de lluvia y reutilizarla** en el sistema de lavado de gases.

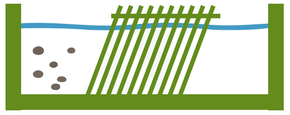
Esta medida permite destinar el recurso recuperado a un uso específico dentro de la planta, disminuyendo la necesidad de utilizar agua de otras fuentes para este proceso.

Tratamiento y control de efluentes

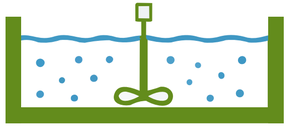
En nuestra planta de El Talar gestionamos los efluentes líquidos mediante un **sistema de tratamiento** que combina distintas etapas de acondicionamiento para alcanzar las condiciones requeridas antes de su vertido.

El proceso comienza con un pretratamiento para separar sólidos gruesos y continúa con una etapa fisicoquímica, en la que se remueven sólidos en suspensión, aceites, grasas e hidrocarburos mediante procesos de coagulación, floculación y posterior flotación o sedimentación. Luego, el efluente atraviesa un tratamiento biológico para la remoción de contaminantes orgánicos disueltos y, finalmente, una etapa de desinfección previa a su descarga.

1. Predeterminado



2. Tratamiento fisicoquímico



3. Tratamiento biológico



4. Desinfección



El funcionamiento del sistema se acompaña con controles en diferentes momentos del proceso:

Ingreso. Muestreamos los camiones que ingresan a la planta para verificar las características y la cantidad del residuo recibido antes de su tratamiento.

Previo al vertido controlamos diariamente el efluente tratado.
Principales parámetros: pH, DQO, sólidos sedimentables y cloro residual.

Durante el tratamiento realizamos controles diarios en el tanque de aireación.
Principales parámetros: pH, temperatura, sólidos sedimentables, sólidos suspendidos totales (SST), sólidos suspendidos volátiles (SSV), índice volumétrico de lodos (IVL), demanda química de oxígeno (DQO).

Estos controles internos se complementan con monitoreos mensuales realizados por un laboratorio externo habilitado por el Ministerio de Ambiente de la provincia de Buenos Aires. Las muestras se toman en la Cámara de Toma de Muestra y Aforo y son analizadas de acuerdo con los parámetros requeridos por las autoridades de aplicación.

Los análisis comprenden parámetros fisicoquímicos y microbiológicos, materia orgánica, hidrocarburos, nutrientes y metales, entre otros, cuyos resultados son contrastados con los valores admisibles establecidos por la Resolución ADA N.º 336/03 para vuelco a cuerpo de agua superficial.







Residuos

Recibimos corrientes provenientes de diversos sectores industriales, que comprenden residuos especiales, no especiales y patogénicos. De acuerdo con sus características, **definimos las alternativas de tratamiento, valorización o disposición más adecuadas para cada caso.**

Por la naturaleza de estos procesos, identificamos y evaluamos los aspectos ambientales asociados a las distintas etapas de la operación. Entre ellos se encuentran las emisiones y efluentes, el consumo de combustibles y otros recursos, el uso de productos químicos, así como potenciales derrames, ruidos, olores e interacciones entre sustancias incompatibles.

Para prevenir y minimizar sus posibles efectos, aplicamos **medidas de control específicas y realizamos un seguimiento periódico de las condiciones operativas y ambientales.**

Valorización y recupero

Priorizamos el aprovechamiento de materiales siempre que sus características y las condiciones técnicas permitan incorporarlos a circuitos de valorización.

En 2025, destinamos a recupero distintas corrientes de residuos generados en nuestras operaciones, entre ellas papel, cartón, plásticos, chatarra y otros materiales metálicos, vidrio y madera. Estos materiales fueron segregados y gestionados de acuerdo con sus características, para facilitar su posterior aprovechamiento y favorecer su incorporación a circuitos de reciclado y valorización.

Corrientes destinadas a recupero

Material	PGSM (kg)	El Talar (kg)
Papel y cartón	7.520	16.081
Plásticos	5.116	8.920
Chatarra	—	165.146
Vidrio	—	2.290
Aluminio	—	3.934
Cables	—	6.148
Cobre	—	850
Pallets	—	8.140
Tambores en desuso	—	760
Total	**12.636**	**212.269**

224.905 kg

TOTAL DESTINADO A RECUPERO EN AMBAS PLANTAS

A estas prácticas se suma la **incorporación de la operación R1 para la producción de Combustible Derivado de Residuos (CDR),** cuyo permiso de uso fue gestionado en el período reportado. Su implementación permitirá ampliar las posibilidades de valorización energética y disminuir progresivamente la cantidad destinada a operaciones de eliminación.



Recuperación de metales a partir de RAEE

Mediante el desmontaje de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), separamos plaquetas de circuitos electrónicos para su posterior aprovechamiento mediante la recuperación de metales.

En 2025 se procesaron **3.855 kg de plaquetas.** A su vez, alcanzamos un total acumulado de 13 **toneladas almacenadas,** previstas para su posterior exportación y procesamiento.



Cumplimiento ambiental

El seguimiento periódico de los requisitos legales y regulatorios permite mantener actualizadas las obligaciones y los permisos aplicables a nuestros procesos e instalaciones.

No se registraron sanciones ni incumplimientos de la normativa aplicable durante el período.

El Talar

La planta recibió **8 inspecciones** por parte de las autoridades de aplicación, sin que se identificaran incumplimientos.

También se obtuvieron **nuevas autorizaciones** vinculadas con la incorporación de tecnologías de tratamiento:

- **Tecnología D9:** tratamiento físico-químico para la estabilización de residuos especiales mediante microencapsulado, adsorción y neutralización.
- **Tecnología R1:** elaboración de Combustible Derivado de Residuos (CDR) o blending de residuos especiales, destinado a su utilización como combustible alternativo en hornos cementeros.

Puerto General San Martín

La actualización de permisos y licencias acompañó la incorporación de nuevos procesos y la continuidad de las actividades desarrolladas en la planta.

Se renovó el **Certificado de Aptitud Ambiental,** incorporando la tecnología R1 para la elaboración de Combustible Derivado de Residuos (CDR). A su vez, se obtuvo la **Licencia Ambiental del Relleno de Seguridad.**

07

Compromiso y Participación Social







Compromiso y participación social

Construimos vínculos con las comunidades próximas a nuestras plantas a partir del diálogo y la colaboración con organizaciones sociales, instituciones educativas y otros actores de nuestro entorno. Estas relaciones nos permiten acompañar distintas necesidades locales y generar espacios de participación que también involucran a nuestros colaboradores.

Cerca de nuestras comunidades

Colaboramos con **siete merenderos y organizaciones sociales** de localidades cercanas a nuestras plantas mediante la donación de alimentos, contribuyendo a las acciones de asistencia alimentaria que desarrollan estos espacios.

En Tigre, la iniciativa alcanzó a **Villa Trapito, Inti Huasi y Caritas Sucias;** mientras que en la zona de San Lorenzo se articuló con **Niños con Propósito, Asociación Civil Valentina Perrune, Cielos Abiertos y Club Combate.** La acción contó con la participación de colaboradores de Grupo Pelco, quienes se sumaron a las actividades desarrolladas junto a estas organizaciones.





El deporte como espacio de encuentro

Promovemos la participación de nuestros colaboradores en actividades deportivas mediante iniciativas que favorecen la integración y los vínculos más allá del ámbito laboral.

Como parte de esta propuesta, **confeccionamos y entregamos camisetas de fútbol** para equipos integrados por colaboradores de nuestras plantas y miembros de la comunidad. La iniciativa fue articulada con delegados sindicales de **El Talar y Puerto General San Martín** y alcanzó a un total de 22 personas.

Una celebración compartida con la comunidad

Con motivo del Día del Niño, nos sumamos a las celebraciones organizadas por asociaciones sindicales y merenderos vinculados con nuestras plantas de El Talar y Puerto General San Martín.

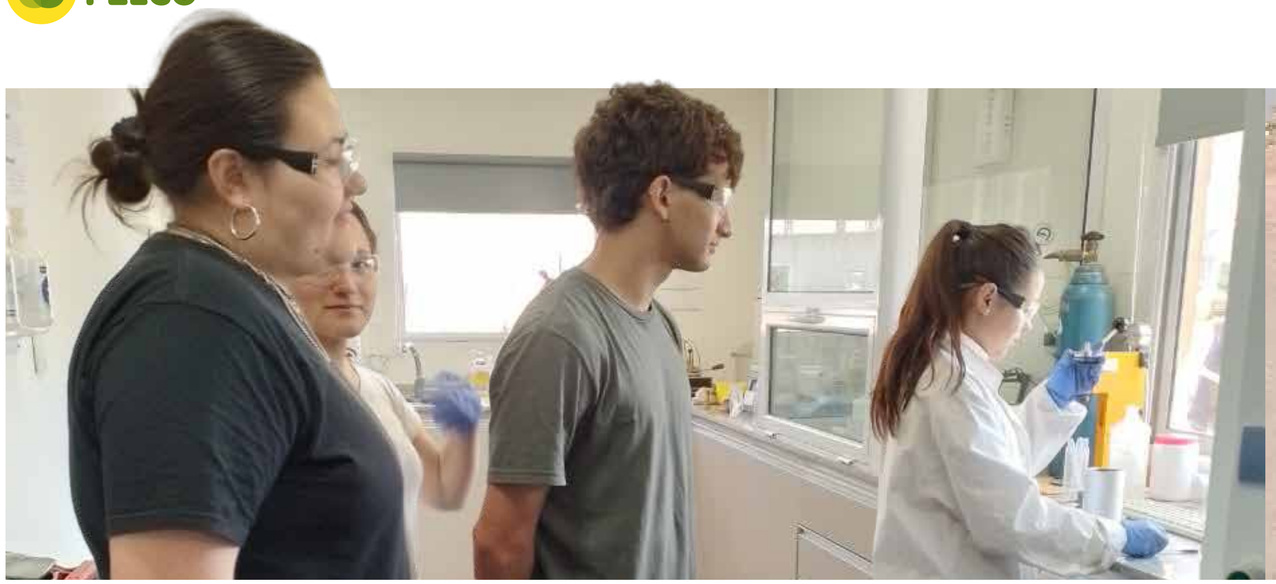
Como parte de esta iniciativa, entregamos **4 bicicletas y aproximadamente 300 bolsas con golosinas** destinadas a los niños que asisten a los merenderos.

La propuesta fue coordinada junto con Recursos Humanos, delegados sindicales y referentes de las organizaciones participantes.

Solidaridad ante la emergencia

Frente a las **inundaciones que afectaron a Bahía Blanca,** nos integramos a las acciones de asistencia a los damnificados mediante el envío de **un camión con víveres y otras donaciones.**

Nuestros colaboradores también se involucraron en la iniciativa realizando aportes personales, que se sumaron a la contribución realizada por Grupo Pelco.





Acercamos la formación técnica al ámbito laboral

En nuestra planta de Puerto General San Martín, **cinco estudiantes de la EETP N.º 466,** pertenecientes a la Tecnicatura en Industria de Procesos, **realizaron una experiencia de pasantías** que les permitió conocer de manera directa el funcionamiento de una organización industrial.

A lo largo de la experiencia, recorrieron distintos sectores y tuvieron la oportunidad de vincular los conocimientos adquiridos durante su formación técnica con las actividades desarrolladas en un entorno productivo.

Intercambio con futuros profesionales

En El Talar, **estudiantes de 3.º año de la Tecnicatura Superior en Higiene y Seguridad del Instituto Superior Paramédico de San Miguel** participaron de una visita en el marco de la asignatura Ambiental.

La **jornada contempló un recorrido por las instalaciones y un espacio de intercambio** orientado a acercar a los estudiantes a la aplicación práctica de aspectos ambientales y de higiene y seguridad en un entorno industrial.

Próximos desafíos

Buscamos ampliar el alcance de nuestras acciones y generar nuevas instancias de articulación con organizaciones e instituciones de las comunidades en las que Grupo Pelco está presente.



Nuevas alianzas

Proyectamos iniciar una **colaboración con un refugio de animales de Puerto General San Martín,** articulando la iniciativa con el Municipio local. Esta propuesta permitirá incorporar una nueva línea de vinculación comunitaria y ampliar las acciones desarrolladas junto con actores del entorno.

Seguimiento de nuestras iniciativas sociales

Buscamos avanzar hacia **un registro más sistemático de las acciones desarrolladas,** incorporando información sobre participantes, beneficiarios y resultados. Contar con estos datos permitirá mejorar el seguimiento de cada iniciativa y disponer de mayores elementos para analizar su alcance y evolución.

Más oportunidades de formación

Nos proponemos **profundizar la articulación con instituciones educativas y generar nuevas oportunidades de acercamiento entre la formación académica y el ámbito laboral.** Entre las líneas previstas se encuentra avanzar en convenios de prácticas profesionalizantes con la **Universidad Tecnológica Nacional – Facultad Regional Rosario,** así como afianzar el vínculo con el **Instituto Beppo Levi de Puerto General San Martín,** particularmente con las carreras de Medio Ambiente y Química, y con el Instituto Superior Paramédico de El Talar.

Destacados 2025

Destacados 2025

Ambiental

- **35.464 t** de residuos tratados en nuestras plantas
- **224.905 kg** de materiales destinados a recupero
- **Nuevas tecnologías** autorizadas, R1 para CDR y D9 para estabilización
- **15,6%** de reducción de las emisiones de GEI respecto de 2024
- **3.855 kg** de plaquetas electrónicas procesadas para recupero de metales
- **9,3 kWp** de energía solar instalados en El Talar



Destacados 2025

Social

1.511 horas de formación interna

5 estudiantes realizaron pasantías en nuestra planta PGSM

96,92% del personal fue evaluado en su desempeño

Acompañamiento a **7 merenderos** y organizaciones sociales



Destacados 2025

Económico

49,4% de crecimiento de los ingresos en moneda homogénea respecto del ejercicio anterior

100% del gasto en compras destinado a proveedores nacionales

$49.373,20 millones de Valor Económico Generado

756 proveedores activos



Destacados 2025

Gobernanza

Recertificación ISO 9001, 14001 y 45001 con alcance ampliado a CDR

0 sanciones por incumplimiento de la normativa ambiental

Seleccionados entre las 23 Mejores Empresas de Argentina 2025

0 denuncias recibidas por incumplimiento del Código de Ética

Mejor Performance en Gestión de Residuos, Índice de Sustentabilidad de Gerencia Ambiental

Licencia Ambiental obtenida para el Relleno de Seguridad de PGSM



Anexos



Índice de contenidos GRI
Reporte de Sustentabilidad Grupo Pelco 2025

Declaración de uso
Grupo Pelco ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 utilizado
GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Nº / Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión
Contenidos generales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	1.	**La organización y prácticas de presentación de informes**	-	-
	2-1	Detalles de la organización	16	-
	2-2	Entidades incluidas en la memoria de sostenibilidad	2	-
	2-3	Periodo cubierto, frecuencia y punto de contacto	2	-
	2-5	Verificación externa	2	-
	2.	**Actividades y trabajadores**		-
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10	-

Estándar GRI	Nº / Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión
Contenidos generales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-7	Empleados	45	-
	2-8	Trabajadores que no son empleados	46	-
	3.	**Gobernanza**		-
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	32 y 33	-
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	32	-
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	32	-
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	32	-
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	32	-
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	30	-
	4.	Estrategia, políticas y prácticas	10	-

Estándar GRI	Nº / Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión
Contenidos generales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	-	Grupo Pelco no cuenta actualmente con una estrategia de desarrollo sostenible formalizada. Se proyecta avanzar en su definición durante los próximos ejercicios.
	2-23	Compromisos y políticas	9,34,35 y 36	-
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	34	-
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Grupo Pelco cuenta con un canal de reclamos destinado a clientes y otras partes interesadas. Las comunicaciones recibidas se documentan en el registro correspondiente, mientras que los desvíos y las oportunidades de mejora identificados se gestionan a través del Sistema de Gestión Integrado (SGI), donde se analizan sus causas y se definen las acciones necesarias para prevenir su recurrencia y promover la mejora continua.	-
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	37	-
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	80	-

Estándar GRI	Nº / Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión
Contenidos generales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-28	Afiliación a asociaciones	38	-
	5.	**Participación de los grupos de interés**	-	-
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	30	-
	2-30	Convenios de negociación colectiva	46	-
Contenidos sobre temas materiales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	29	-
	3-2	Lista de temas materiales	29	-
Eje Ambiental				
Tema material: Gestión de residuos y valorización				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	77	-
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	78 y 79	-
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	78 y 79	-

Estándar GRI	Nº / Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión
Tema material: Gestión de residuos y valorización				
Indicador propio	-	Residuos tratados por categoría	78	-
Tema material: Eficiencia energética y reducción de emisiones				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	66, 69 y 70	-
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	66	-
Tema material: Gestión del agua y efluentes				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	73	-
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	73 y 74	-
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	73 y 74	-
	303-3	Extracción de agua	75 y 76	-
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	73	-

Estándar GRI	Nº / Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión
Eje Social				
Tema material: Salud y seguridad ocupacional				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	55	-
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	55	-
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	56 y 57	-
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	58	-
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	59	-
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	59 y 60	-
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	58	-
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	56	-
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	55	-
	403-9	Lesiones por accidente laboral	62	-

Estándar GRI	Nº / Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión
Tema material: Salud y seguridad ocupacional				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	62	-
Tema material: Relaciones con la comunidad y educación ambiental				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	82	-
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	83 y 84	-
Contenidos complementarios: Nuestro equipo				
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	47	-
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	48 y 49	-
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	50	-
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	51	-

Estándar GRI	Nº / Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión
Eje Social				
Contenidos complementarios: Nuestro equipo				
GRI 404: Formación y educación 2016	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	52 y 53	-
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	45	-
Eje de Gobernanza				
Tema material: Desempeño económico				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	42	-
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	43	-
Tema material: Ética, cumplimiento normativo y anticorrupción				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	34	-
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	37	-

Estándar GRI	Nº / Estándar temático	Contenido	Página / Respuesta	Motivo de omisión
Eje de Gobernanza				
Tema material: Trazabilidad, transparencia y digitalización				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	10	-
Contenidos complementarios: Clientes y proveedores				
Indicador propio	-	Satisfacción de clientes y gestión de reclamos	17, 18 y 19	-
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	21, 22 y 23	-



Nos interesa tu opinión

Tus comentarios y sugerencias son importantes para seguir mejorando nuestra gestión y fortalecer nuestro compromiso con la sustentabilidad.

Podés escribirnos a: sgi@grupopelco.com.ar.

Coordinación general:
Dirección de
Grupo Pelco

Desarrollo integral y diseño:
MANDALA CONSULTORA
COMUNICACIÓN Y SUSTENTABILIDAD

GRUPO
PELCO

Conocé más: **grupopelco.com.ar**